

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФГУП «НИИ «Квант»

Профсоюзная организация ФГУП «НИИ «Квант» насчитывает 599 членов профсоюза, что составляет 84% от работников предприятия.

Для создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующих эффективной работе предприятия, долгосрочному развитию, росту общественного престижа и деловой репутации предприятия, администрация и профком, как представитель работников, ежегодно заключают Коллективный договор между Работодателем и Работниками. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации, и заключается в соответствии с действующим законодательством РФ и г. Москвы. Коллективный договор ФГУП «НИИ «Квант» содержит 11 разделов и 12 Приложений и 5 локальных актов, содержащих нормы трудового права. Коллективный договор ФГУП «НИИ «Квант» на 2019-2022 г.г. принят 23 мая 2019 года на Профсоюзной конференции.

В профсоюзной организации ФГУП «НИИ «Квант» действуют следующие комиссии:

1. Комиссия по социальному страхованию

Работа комиссии по социальному страхованию:

- выплата пособий из ФСС (по временной нетрудоспособности, при рождении ребенка, на погребение);
- оформление документов в вышестоящие органы в случае травмы на производстве;
- учет сотрудников, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и обеспечение путевками нуждающихся в лечении и отдыхе.

2. Комиссия по охране труда и технике безопасности

Ежегодно выполняется соглашение о проведении мероприятий по охране труда. Сотрудники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, спецодеждой. Сотрудники, связанные с вредными факторами условий труда, получают молоко, дополнительный оплачиваемый отпуск, проходят ежегодный медосмотр. На предприятии работает здравпункт.

- Культурно-массовая комиссия

Культурно-массовая комиссия контактирует с Культурным Центром ФСБ России. На предприятии организована художественная самодеятельность: хор, ВИА, танцевальный кружок. Занятия проводятся под руководством опытных преподавателей.

Регулярно проводятся экскурсии и туристические поездки для сотрудников и членов их семей.

- Спортивно-оздоровительная комиссия

Главными задачами спортивно-оздоровительной комиссии являются сплочение коллектива, вовлечение в занятия спортом молодежи, оздоровление сотрудников и др. Сотрудники имеют возможность заниматься: волейболом, теннисом, бадминтоном, мини-футболом в крытом спортзале в течение всего года. Кроме этого на предприятии оборудован тренажерный зал, зал для занятий фитнесом. В осенне-зимний период все желающие посещают плавательный бассейн.

Команды спортсменов предприятия активно участвуют в отраслевых спартакиадах и занимают призовые места.

- Комиссия по работе с детьми

Дети сотрудников предприятия обеспечиваются путевками в оздоровительные лагеря, билетами на новогодние представления в Культурный Центр ФСБ России и Кремлевский дворец съездов, дошкольники – новогодними подарками. Ежегодно проводится Выставка детского творчества. Во время каникул организуются экскурсии для родителей с детьми.

- Молодежная комиссия

Работа с молодежью, вовлечение ее в профсоюзную организацию, формирование из ее числа резерва кадров – это одно из обязательных условий развития организации. На предприятии создана комиссия по работе с молодежью, которая принимает активное участие в организации всех мероприятий, проводимых профкомом. В 2011 году по инициативе молодежной комиссии был создан «Совет молодых специалистов».